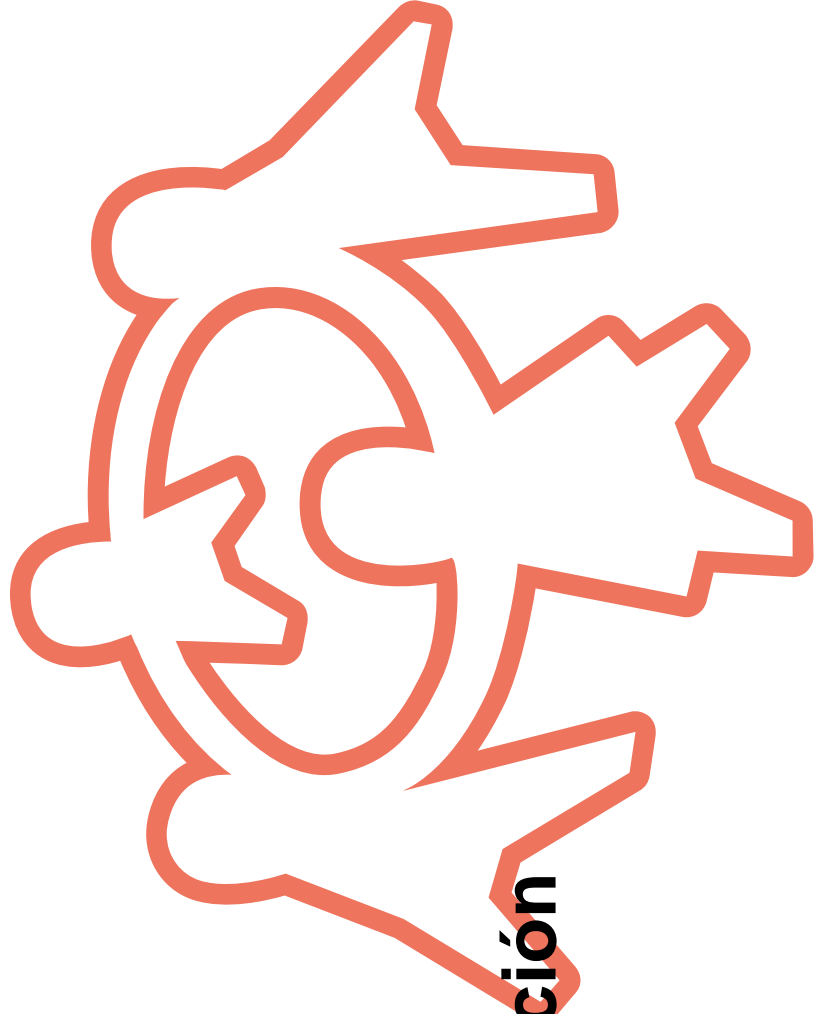


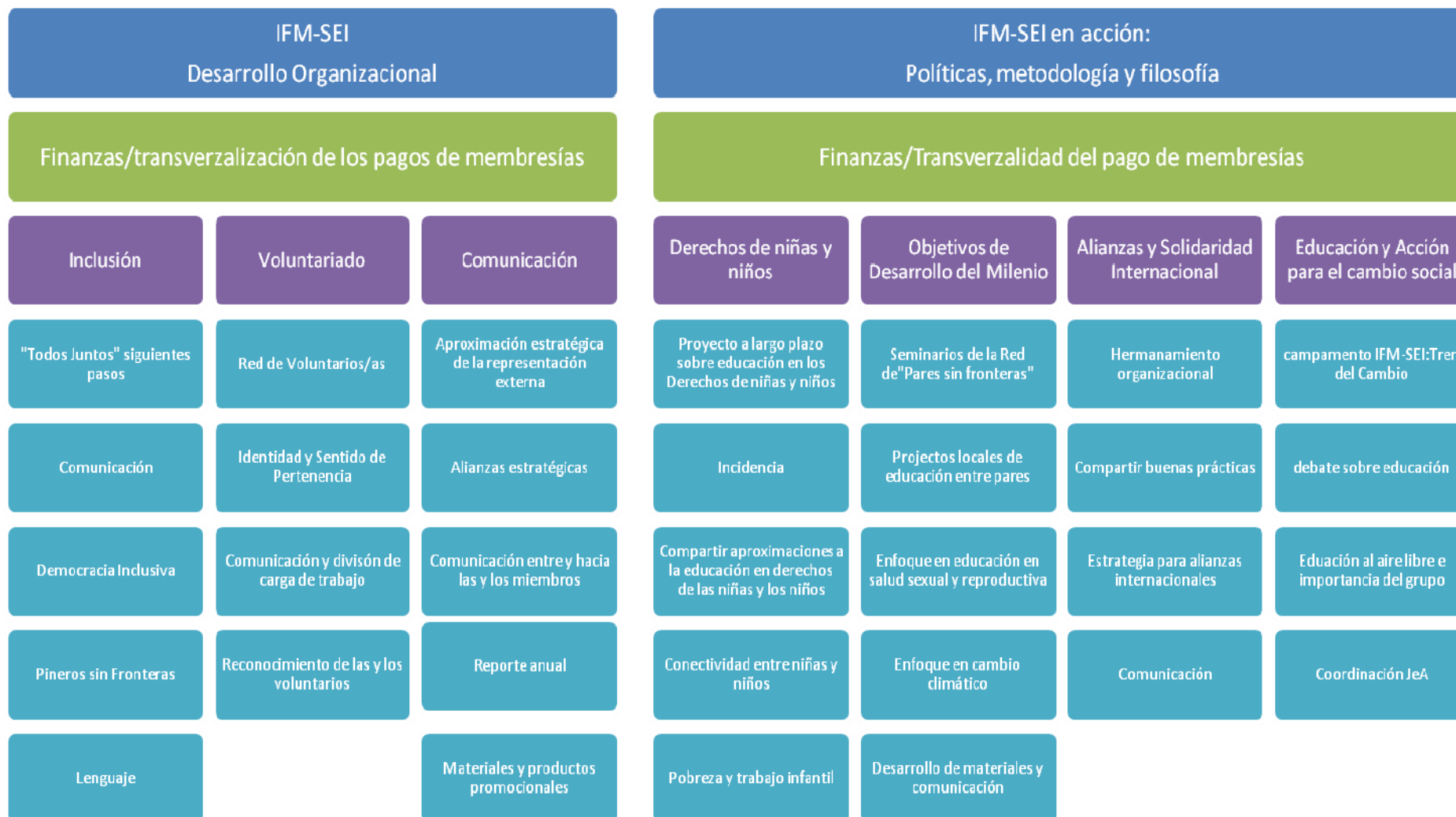
IFM • SEI

www.ifm-sei.org

**IFM-SEI 2010 – 2013
Estrategia y Plan de Acción
(BORRADOR)**



Resumen de la Estrategia



1 Prioridad Transversal: Pagos de Membrecía

Análisis:

El Desarrollo Financiero es un tema transversal en la estrategia y el plan de trabajo del IFM-SEI 2010-2013. Es una prioridad para asegurar la continuidad y la estabilidad financiera del IFM-SEI, con el fin de permitirnos enfocarnos al desarrollo institucional y el cumplimiento de nuestros objetivos. Nuestra estrategia financiera tiene tres partes:

- 1) **Pagos de Membrecías:** IFM-SEI enfrenta el problema continuo de la falta de pago de las cuotas de membresía. Los riesgos financieros y administrativos hace que la organización central invierta tiempo en resolver los problemas de membresía y se deben brindar respuestas adecuadas y apropiadas. Sumado a esto, se ha identificado un desbalance con respecto a las cuotas de membresía. La dependencia de tres o cuatro organizaciones del Occidente de Europa y esto es preocupante e insostenible. Una de las prioridades debe ser desarrollar una división más efectiva de las cargas.
- 2) **Diversificar nuestras fuentes de ingresos y descentralizar el recaudo de fondos:** IFM-SEI tiene dos principales fuentes de ingresos: las estructuras europeas que proveen fondos y el pago de las membresías. Diversificar nuestras fuentes de ingresos aliviará mucha de la presión sobre la organización.
- 3) **Mejorar la imagen de IFM-SEI:** Con el fin de asegurar los fondos requeridos, hemos analizado la necesidad de volver nuestra organización más atractiva para nuestros miembros y más conocida por organizaciones y potenciales socios.

Meta para el 2013

Desarrollar una estrategia financiera sostenible que asegure la estabilidad de los años venideros y que permita darle un mejor uso a nuestros activos financieros,

Objetivos

- Investigar las razones por las cuales las organizaciones miembros no siempre pagan sus cuotas de membresía a tiempo y explorar opciones para que el sistema de cuotas sea más equilibrado.
- Hacer acuerdos individuales y planes de pago con las organizaciones miembro.
- Conocer mejor las necesidades de las organizaciones miembros y motivarlas a cumplir con sus obligaciones con respecto a las cuotas de membresía.
- Desarrollar una estrategia de recolección de fondos realista, que vincule a las secretarías regionales y a las y los vicepresidentes.
- Diversificar nuestras Fuentes de recursos, reconociendo que la dependencia de una o dos fuentes no es sostenible.
- Desarrollar un sistema más balanceado de cuotas de membresía con menor dependencia de las grandes organizaciones.
- Conseguir que el IFM sea más atractivo para nuestras organizaciones miembros y para nuestros socios externos, con el fin de mantener la sostenibilidad financiera.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

Métodos de trabajo

Investigación:

Nosotros deseamos conocer e investigar la situación sobre las cuotas de membresía, discutiendo de manera individual con cada organización miembro, las razones por las cuales no pagan y así mismo, tratar de buscar algunos acercamientos comunes con el fin de solucionar el problema. (Por ejemplo, cubriendo los costos de transferencia para los pagos efectuados por las organizaciones No-Europeas. Esta aproximación individual, se requiere para entender la situación financiera y la motivación de cada miembro. Esta investigación explorará las posibles correcciones al sistema de cuotas de membresía.

Sentido de pertenencia del IFM-SEI

Promover un mayor sentido de pertenencia e identidad con el IFM-SEI ayudará a desarrollar el sentido de responsabilidad para cumplir con las obligaciones relacionadas con la membresía. A través de una variedad de estrategias desarrolladas en este plan de acción, nosotros esperamos que se fortalezca un mayor sentido de identidad con el IFM y así mismo, estimular un sentido común de responsabilidad sobre nuestra internacional.

Comité financiero

El comité financiero desarrollará estrategias detalladas con los Vicepresidentes regionales para:

- Descentralizar la recolección de fondos.
- Convertirnos en una organización más atractiva y relevante para nuestros miembros y socios (proveedores de fondos) potenciales.
- Desarrollar sistemas para soportar recolectas de fondos a nivel nacional y regional.
- Revisar el sistema de pago de las cuotas de membresía.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

Desarrollo Organizacional del IFM-SEI

2 Área de Prioridad: Inclusión de las y los jóvenes con menores oportunidades en nuestras actividades y en nuestros procesos democráticos

Análisis

Haciendo un seguimiento a la estrategia sostenida durante 2007 denominada “Todos Juntos”, hemos visto un número tangible de resultados para las organizaciones miembro de Europa, entre los cuales encontramos.

1. Aumentar la alerta sobre el punto de la inclusión y en la necesidad de ser pro-activos en nuestro trabajo de inclusión.
2. Voluntarios/as más seguros/as de realizar el trabajo de inclusión en el nivel local, haciendo seguimiento a la participación de los cursos de entrenamiento de la estrategia “Todos Juntos”
3. La producción del cuadernillo “Todos Juntos” y un sitio web para apoyar el trabajo de inclusión.
4. Una red de trabajadores por la inclusión sobre Europa que ha intercambiado acercamientos efectivos para la inclusión.

Sin embargo, encontramos que esta estrategia de inclusión es a largo plazo y por lo tanto necesita de un tratamiento de largo plazo. La inclusión no es un tema que se puede abordar en un solo proyecto, necesita que sea una prioridad en todo nuestro movimiento con el fin de asegurar que somos incluyentes en todos los niveles de la organización.

En los últimos años, el comité de seguimiento por la inclusión ha discutido en detalle los términos: “Jóvenes con menos oportunidades” e “inclusión”, llegando a acuerdos de interpretación de estos términos, estos acuerdos han sido publicados en el cuadernillo de “Todos Juntos”. Como resultado de este proceso, el comité preparatorio ha identificado la necesidad de mirar no solamente al tratamiento de los síntomas de la exclusión social sino también, ha explorado las raíces y causas y ha considerado formas de prevenir la exclusión social en nuestra sociedad. Esto será uno de los puntos de concentración durante la estrategia de inclusión 2010-2013-

Meta para el 2013

Divulgar la estrategia de inclusión “Tods@s Junt@s” para que tenga un mayor impacto en todas las áreas del movimiento.

Objetivos

- Expandir la estrategia “Tod@s Junt@s” apoyando a las y los jóvenes con menores oportunidades a tener un rol más importante en moldear el movimiento, así como en la participación de nuestras actividades.
- Desarrollar métodos para incluir de mejor manera a las y los jóvenes con menores oportunidades en nuestras estructuras democráticas.
- Explorar las causas y raíces de la exclusión social, considerando los roles que desempeñamos como organizaciones juveniles en la lucha contra esta.
- Desarrollar métodos de comunicación más efectivos para alcanzar y atraer más gente joven.
- Explorar formas de incluir a la población que no habla Inglés dentro de IFM-SEI.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

- Proveer entrenamiento y apoyo a nuestras organizaciones miembros con el fin de ser mas incluyentes a todos los niveles.

Metodología de trabajo

Con el fin de alcanzar nuestros objetivos, se utilizará la siguiente metodología de trabajo.

Tod@s Junt@s, Siguiendo pasos:

Se organizarán actividades durante el periodo 2010-2013 con el fin de contribuir al cumplimiento de nuestros objetivos en las siguientes maneras:

- Entrenar a las y los jóvenes líderes en el trabajo de inclusión
- Entrenar a las y los jóvenes con menos oportunidades en diferentes tópicos con el fin de asegurar que tengan un rol importante en la organización internacional.
- Explorar las formas de involucrar a las personas jóvenes en condición de discapacidad en la toma de decisiones a nivel local, nacional e internacional.
- Fortalecer las redes de apoyo de las y los jóvenes trabajadores por la inclusión.

Communication

Mejorar la comunicación es vital para tener una organización más incluyente. Con el fin de lograrlo, un nuevo sistema de comunicación y de llegar a más miembros de manera directa nos permitirá garantizar las llamadas y facilitar la circulación de la comunicación, utilizando una gran variedad de medios y canales de distribución.

Democracia incluyente

Trabajar con nuestras organizaciones miembros en compartir métodos de democracia incluyente lo cual ayudará a generar conciencia de la necesidad de ser mas incluyentes en nuestras estructuras democráticas, así como resaltar las barreras inherentes a la participación en las estructuras tradicionales. Debemos abordar esta tarea en forma positiva y pro-activa.

Pares sin fronteras

El proyecto pares sin fronteras tendrá lugar en enero de 2010, combinando un propósito dual en apoyar a las personas jóvenes a contribuir en el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, así como involucrar a las y los jóvenes con menos oportunidades como modelos a seguir en nuestro movimiento.

La primera fase del proyecto será formar una red de 36 personas jóvenes de educadores pares abarcando el mundo y trabajando en conjunto para alcanzar los objetivos de desarrollo del milenio. Ellos se entrenarán y realizarán proyectos en comunidades locales, involucrando un número importante de personas a la red. También desarrollarán herramientas para desarrollar educación de pares y apoyar los objetivos de desarrollo del milenio en el festival global en Julio/Agosto 2010.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

Lenguaje

En una organización internacional, el lenguaje es una gran barrera para la inclusión efectiva. Estrategias para avanzar en el acceso al lenguaje serán priorizadas en 2010-2013, para garantizar la inclusión efectiva. Las siguientes estrategias se establecerán.

- Conformar un grupo de traductores voluntarios con el fin de aumentar el número de documentos producidos en tres idiomas (Español, Francés e Inglés)
- Contactar universidades con el fin de solicitar apoyo con el trabajo de traducción.
- Considerar métodos de mayor alcance con el fin de involucrar a las y los miembros que no hablen Inglés o Español.
- Lograr involucrar personas que hablen español e inglés como voluntarios con el fin de mejorar la comunicación con Latinoamérica.

3 Área de Prioridad: Voluntariado y pertenencia de la IFM

Análisis

Se ha identificado una necesidad de incrementar el sentido de pertenencia que los voluntarios de la IFM SEI sienten sobre el movimiento. Algunos jóvenes llamaron la atención al hecho que ellos no estaban siempre seguros de cómo contribuir a la IFM SEI a nivel internacional.

Algunos también sintieron que una estructura mas formalizada para que jóvenes voluntarios puedan contribuir con ideas, destrezas y energía ayudaría a fortalecer el movimiento internacional.

Meta para el 2013

Crear un sentimiento de identidad mas fuerte con y pertenencia al IFM-SEI dando a los voluntarios un rol claro en la organización internacional.

Objetivos

- Desarrollar una red o equipo de voluntarios comprometidos a contribuir a nivel internacional.
- Asegurar que la red haya definido con claridad términos de referencia y alcances de actividad.
- Apoyar a los voluntarios encontrar un lugar para contribuir a la organización internacional.
- Desarrollar mejores medios de conectar voluntarios locales con el movimiento internacional a la vez de asegurar continuamente el apoyo y compromiso de las organizaciones miembro.
- Involucrar una amplia diversidad de miembros que contribuya a dar forma al movimiento internacional.
- Compartir la carga de trabajo de la IFM entre más hombros para fortalecer el movimiento internacional.
- Involucrar mejor a las organizaciones miembro y darles un sentido mas profundo de pertenencia al IFM-SEI

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

- Establecer sistemas para asegurar que las necesidades e ideas de las organizaciones miembros sean traducidas al plan de trabajo de la IFM.
- Crear un mejor sentido de identidad de la IFM-SEI.
- Asegurar que las organizaciones miembros se beneficien del involucramiento de sus miembros a nivel internacional y estén comprometidos a apoyar a sus voluntarios.

Métodos de trabajo

Red de voluntarios

Apuntamos a formalizar la red de voluntarios activos a nivel internacional, brindándoles entrenamiento regular y apoyo así como espacio para discutir y compartir ideas y enfoques. La red tendrá términos claros de referencia y alcances de actividad para asegurar que haya un entendimiento común sobre sus roles y la relación entre los miembros, el Presidium y la red. La red será predominantemente auto organizada, los voluntarios identificarán sus capacitación y necesidades de soporte y consideraran formas asegurar esas necesidades se satisfagan. Serán apoyados por la Secretaria y el Presidium al aplicar por fondos y al organizar la logística.

Poseion y sentido de Pertenencia

Hemos recibido la contribución de muchos miembros de la IFM-SEI diciendo que se sentirían más conectados al movimiento internacional si ellos tuvieran algo más tangible para identificarse como miembros. El Presidium y el equipo de comunicaciones trabajaran con los voluntarios par identificar materiales para producción.

Comunicación y división de carga de trabajo

La Comunicación es clave para la efectiva delegación de tareas y se ubicara un eficiente sistema de comunicación y mutua actualización. Ampliando el equipo de voluntarios de la IFM-SEI asegurara que podamos lograr mas, pero será necesario una relación de capacidades. Haremos una evaluación realistica de capacidades y monitorearemos regularmente el progreso hacia nuestras metas.

Reconociminetro de voluntario

Asegurará que los voluntarios se sientan apreciados y respetados es esencial para el desarrollo de un equipo fuerte. Es importante que los voluntarios sientan que están aprendiendo y desarrollándose a la vez que están contribuyendo. Las formas de reconocer el voluntariado no han sido finalizadas aun pero serán desarrolladas con el equipo de voluntarios mismo.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

El período 2007 - 2010 vio el lanzamiento de estrategia de comunicación del IFM-SEI y varios logros son claramente visible

- un limpiador, para un estilo de casa más reconocible
- Nuevos materiales producidos para público externo e interno
- Presencia Más fuerte externa como un movimiento de derechos de niños

En el próximo período, el foco será doble:

- 1) Mejora de la comunicación interna (entre y con organizaciones miembro)
- 2) Mantenimiento y desarrollo más profundo a través de una participación activa sobre los derechos de niños y procesos globales juveniles.

Meta para el 2013

Desarrollar más allá la estrategia de comunicaciones del IFM-SEI para asegurar mejor propiedad y responsabilidad compartida sobre los temas internacionales y mejorar reconocimiento externo.

Objetivos:

- Desarrollar estrategias de comunicaciones internas para asegurar la propiedad así como mejorar el conocimiento de las necesidades de nuestras organizaciones miembro.
- Desarrollar el reconocimiento externo del IFM-SEI a través del mantenimiento de la representación externa regular en los derechos de niños y la juventud.
- Desarrollar nuevas relaciones con otras organizaciones e instituciones para aumentar nuestro reconocimiento externo.

Métodos de trabajo:

Acercamiento estratégico para la representación externa

En el período 2010 - 2013, mantendremos una participación activa en los procesos internacionales claves, en particular en relación con los derechos de niños y el campo juvenil.

Alianzas

Desarrollaremos alianzas estratégicas con nuevas organizaciones e instituciones para aumentar nuestro reconocimiento externo.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

Comunicación entre y a miembros

- Espacio en línea. Nuestros miembros han solicitado que se enfatice más la interconexión entre ellos. Desarrollaremos un espacio en línea, atractivo para conectar una red y donde podamos compartir accesos y proyectos.
- Interconexión cara a cara. Nos integraremos compartiendo sesiones en actividades IFM-SEI y reuniones. Las sesiones compartidas se enfocarán en diferentes temas según los intereses particulares y las necesidades de los participantes. Este trabajo comenzó en 2008 y seguirá siendo desarrollado entre 2010 y 2013

Informe anual

El modelo de informe anual recién revisado será usado para mejorar la comunicación tanto a nivel interno como externo. Produciremos un informe anual de alta calidad, atractivo para compartir nuestro trabajo más extensamente.

Materiales y mercancía

El boletín de noticias IFM-SEI han demostrado ser un modo acertado de generar la comunicación entre organizaciones miembro. Nos aseguraremos que los boletines de noticias sean producidos con regularidad en los próximos tres años y animaremos a las organizaciones miembro que aún no han usado los boletines para que contribuyan. Además, produciremos mercancía para los miembros y así animar el sentido de la pertenencia

IFM-SEI en Acción: Política, metodología y filosofía

5 Área de Prioridad: Derechos de la Infancia

Análisis:

En 2007, IFM-SEI desarrolló una nueva estrategia para su trabajo en derechos de la infancia. La estrategia se apoyaba en dos pilares: educación y representación exterior. Varios logros importantes se han conseguido desde el último período congresual:

- 1) Mejor intercambio de las perspectivas sobre los derechos de la infancia por parte de las entidades miembro, particularmente en lo referido a la contribución en la redacción de informes de visibilidad a nivel nacional sobre la implementación de la CDN de la ONU.
- 2) Reconocimiento de la IFM como un importante movimiento internacional de derechos de la infancia incluyendo:

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

- Nombramiento para cubrir una de las 13 plazas para ONG en la Foro de la Comisión Europea sobre los Derechos de la Infancia.
- Nombramiento para cubrir una de las tres plazas para ONG en el grupo de trabajo del Foro Europeo.
- Elección ad hoc de un experto para el grupo de trabajo en participación infantil del Consejo de Europa.
- Reunión con el Comité de los Derechos de la Infancia de la ONU, junto con otras organizaciones, para desarrollar nuestro compromiso a nivel global.

Durante el próximo periodo congresual, las entidades miembro han identificado la necesidad de mantener nuestra fuerte presencia externa pero también de dedicar más tiempo a compartir perspectivas sobre la educación en derechos de la infancia. La sesión de estudio de 2009 sobre la educación en derechos de la infancia fue percibida como muy exitosa y más actividades de esta índole serán organizadas en el próximo período.

Meta para 2013:

Mejorar la capacidad de influencia en derechos de la infancia de la IFM-SEI a nivel global, así como priorizar el apoyo al trabajo en educación en derechos de la infancia de las entidades miembro

Objetivos:

- Organizar más actividades sobre educación en derechos de la infancia para apoyar a las entidades miembro que trabajan directamente con niñas y niños.
- Plantear vías que permitan compartir de manera eficiente perspectivas de educación en derechos de la infancia entre entidades miembro, en línea o personalmente
- Desarrollar métodos para coordinar acciones globales en derechos de la infancia
- Centrarnos particularmente en áreas clave como la pobreza infantil y el trabajo infantil

Métodos de trabajo:

Proyecto de larga duración sobre Educación en Derechos de la Infancia

En el período 2010 – 2013, IFM-SEI desarrollará un proyecto global y plurianual que apoye a las entidades miembro en el trabajo con niños/as y jóvenes en temáticas relativas a los derechos de la infancia. El proyecto incluirá los elementos siguientes:

Capacidad de influencia

Proveer apoyo a las entidades miembro para contribuir a la visibilidad de los informes nacionales sobre la implementación de los CDI de la ONU. Este apoyo se facilitará mediante la formación y la comunicación. Adicionalmente, nuestro trabajo para incidir a nivel global y regional continuará siendo priorizado

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

Compartir perspectivas y métodos para la educación en derechos de la infancia

Esto se hará mediante el desarrollo de un banco de recursos de métodos y una mejor conexión bilateral entre entidades miembro

Connectando la infancias

Connectar a la infancia y la juventud de todo el mundo para aprender sobre los derechos de la infancia en diferentes partes del mundo y capacitar a los jóvenes para que sientan que juntos su voz tiene más fuerza

Pobreza infantil y trabajo infantil

Facilitar apoyo a las entidades miembro para que trabajen más eficientemente en pobreza infantil y trabajo infantil

6 Área de Prioridad: Objetivos de Desarrollo del Milenio

Análisis:

Los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) deberían ser alcanzados en 2015. La juventud tiene que jugar un rol vital para llegar a obtener las metas que nos plantean los ODM, pero necesitan sentirse con el poder y tener la formación a fin de poder contribuir eficazmente. Es importante que sientan que pueden marcar la diferencia de manera positiva tanto en su comunidad local como siendo parte de una red global de jóvenes.

IFM-SEI ha desarrollado un proyecto de larga duración global para dar apoyo a la juventud para que contribuyan a alcanzar los ODM a nivel local y global. El año 2010 implementará 'peers without frontiers' ("iguales sin fronteras") implementado en 18 países de todo el mundo.

Meta para 2013:

Establecer una red global de jóvenes que contribuya de forma activa a alcanzar los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Trabajaremos este aspecto mediante formación y dando apoyo a una red de "peer educators" ("educadores para la igualdad") en 18 organizaciones del IFM de todo el mundo (nueve organizaciones europeas y nueve organizaciones no europeas). Los jóvenes involucrados en este proyecto compartirán perspectivas de educación entre iguales y desarrollarán proyectos en sus comunidades locales en Europa, África, Asia y América Latina, centrándose en como los jóvenes pueden contribuir a alcanzar los ODM.

Objetivos:

- Capacitar, formar y apoyar a los jóvenes para que se conviertan en "peer educators" ("educadores para la igualdad") en sus comunidades en ODM
- Proveer espacio a los "peer educators" para que compartan y analicen perspectivas de "peer education" ("educación entre iguales")

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

- Desarrollar herramientas para una “peer education” en ODM que incluya materiales de formación y educativos, videos y una página web
- Educar jóvenes en ODM y capacitarlos para que contribuyan al alcance de las metas como parte de una red de trabajo global
- Crear una red efectiva viva de “peers” a través del uso de los medios de comunicación y de los encuentros interpersonales

Métodos de trabajo (para 2010, el proyecto se desarrollará a lo largo de 2010 para asegurar que se pueda autosustentar en los años siguientes):

Reuniones del equipo coordinador del proyecto

El equipo de coordinación del proyecto se compone de 6 personas de cuatro continentes y coordinará todo el proyecto

Seminario en red “Peer Education 1”

36 jóvenes participarán en el seminario (2 por cada organización). Se reunirán a lo largo de una semana del mes de abril para compartir perspectivas sobre la “educación entre iguales”, recibir formación y empezar a desarrollar proyectos de “educación entre iguales” a nivel local.

Fase 1 – inicio de proyectos locales

Desde el mes de abril al mes de julio, los 36 “peer educators” trabajarán desde sus casas a nivel local. Ellos empezarán a desarrollar proyectos de “educación entre iguales” en los ODM y estarán en contacto con la red.

Seminario en red “Peer Education 2”

El segundo seminario en red se realizará inmediatamente antes del campamento del IFM-SEI ‘Train for Change’ (“Tren para el cambio”). Los “peer educators” se reunirán otra vez a lo largo de una semana para compartir sus experiencias, apoyarse los unos a los otros y planificar el espacio “peer education” del campamento. Empezarán también a producir los materiales educativos y videos sobre los ODM para que las entidades del IFM-SEI puedan utilizarlos. En este momento del proyecto, los “peer educators” habrán formado un grupo fuerte, habrán desarrollado la confianza entre ellos y trabajarán bien conjuntamente.

Espacio de “peer education” del proyecto “Iguales sin fronteras” (“Peers without frontiers”) en el IFM-SEI festival de juventud global, Dobriach, Austria y Jedovnice, Rep. Txeca

Durante el campamento IFM, habrá un espacio de “iguales sin fronteras”. Se realizarán talleres entretenidos para niñas y niños sobre los ODM y se formará a otras personas interesadas en convertirse en “peer educators”.

Fase 2 – proyectos locales

Después del campamento, los “peer educators” volverán a casa cargados de energía para construir sus futuros proyectos. Continuarán estando en contacto cercano entre ellos para darse apoyo y amistad.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

Encuentro para el desarrollo de recursos

En septiembre, el grupo núcleo se reunirá para desarrollar recursos sobre los ODM

Reunión de evaluación y continuidad

El equipo de coordinación se reunirá para evaluar el proyecto y considerar vías para dar continuidad y desarrollar nuevas actividades sobre el tema

Desarrollo de recursos y comunicación

Durante el proyecto, organizaremos **videoconferencias** para conservar los lazos entre el grupo y para involucrar a más personas. Los “peer educators” escribirán también **blogs** y harán **video-diarios** de sus experiencias.

Resultados del proyecto:

- **Una caja de herramientas para “peer educators”** que sirva de apoyo para su trabajo que incluya materiales formativos y pedagógicos de “educación entre iguales” sobre los ODM. Estos materiales serán publicados en inglés, francés y español.
- **Página web adaptada a la infancia y la juventud** que permita sensibilizar a más jóvenes sobre los ODM, incluyendo *video-diarios* de los peer educators, juegos interactivos sobre los ODM y recursos que se puedan descargar de la red. La página web también proveerá un espacio para “peer educators” y jóvenes motivados para que se comuniquen efectivamente y compartan sus experiencias.
- **Videos cortos, pegadizos** sobre el proyecto y los ODM que inspiren a otras personas y que permitan compartir el proyecto extensamente
- **Red reforzada** de jóvenes comprometidos para trabajar conjuntamente dentro del IFM-SEI

Atención a la educación para una reproducción sana

La educación para una reproducción sana es una área de trabajo prioritaria identificada en todas las regiones. Desarrollaremos vías para dar apoyo las redes regionales en África, Asia y América Latina para contribuir particularmente al ODM 6.

Atención al cambio climático

Las organizaciones miembro del IFM-SEI han identificado el cambio climático como una área de acción prioritaria para 2010 – 2013, particularmente en lo que se refiere a la contribución al ODM 7. Una sesión de estudio será organizada a principios de 2010 y más actividades educativas serán organizadas desde contextos regionales.

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

7 Área de Prioridad: Compañerismo Internacional y Solidaridad

Análisis:

La solidaridad internacional es un principio central de la IFM-SEI. “Expande el mundo con Amistad” es nuestra frase slogan y trabajar juntos sin fronteras ha sido nuestra actividad principista desde que el movimiento se estableció. Durante el 2007 y 2009 la IFM SEI comenzó un proceso de redefinición de nuestra visión de estrategias que descartan la caridad pero abrazan el compañerismo igualitario. La solidaridad internacional y el compañerismo deberían beneficiarnos mutuamente, involucrando:

- Compartiendo y aprendiendo de cada uno de nosotros
- Trabajando juntos para alcanzar un meta común
- Apoyándonos con ideas, enfoques y métodos.
- Construyendo amistad

Meta para el 2013:

Para desarrollar un detallado enfoque de la IFM SEI hacia un compañerismo internacional, descartando la visión caritativa y explorando los medios de participación igualitaria.

Objetivos:

- Establecer un sistema de “ mellizaje organizacional” par desarrollar mas cercanos y sustentables compañerismos
- Compartir el conocimiento de organizaciones que tienen experiencia de realizar trabajo de solidaridad internacional.
- Desarrollar compañerismos entre redes regionales para fortalecerlas.
- Apoyar el desarrollo de plataformas regionales en África y Asia mediante el compañerismo internacional.

Métodos de trabajo:

Mellizaje Internacional.

Apuntamos a establecer un programa de mellizaje voluntario internacional para formar compañerismos mutuos entre las organizaciones miembros de diferentes regiones. Este programa contribuirá al cumplimiento de varias metas:

- Fortalecer la conexión entre las organizaciones de la IFM SEI en diferentes regiones
- Fortalecer el trabajo a nivel nacional mediante la contribución de la experiencia de otras organizaciones.

El programa de Mellizaje será lo más descentralizado posible. La IFM-SEI apoyara a los compañeros en contactarse y brindará el espacio online para compartir ideas, pero los compañerismos serán propios de las organizaciones involucradas para asegurar un compromiso continuo. Este programa puede incluir visitas de estudio, intercambios, proyectos comunes y más profundos, conexiones sustentables entre

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

niños y jóvenes.

Compartiendo buena practica.

Brindaremos el espacio (tanto online como durante las actividades) para que als organizaciones compartan sus buenas practicas relacionadas al compañerismo internacional y par encontrar nuevos compañeroscon quienes trabajar.

Estrategias para el compañerismo internacional

Basados en las experiencias de vuestras organizaciones y los desafíos identificados por aquellos que están realizando este compañerismo internacional, desarrollaremos enfoques mejorados para apoyar a las organizaciones en esta importante área de trabajo.

Comunicación.

Asegurando canales efectivos de comunicación para apoyar el trabajo de las organizaciones para construir compañerismos

8 Área de Prioridad: Educación y Acción para el Cambio Social.

Meta para el 2013:

To build on the energy and results of Train for Change to further explore IFM-SEI's educational approach, bringing the best of the member organisations' work together in our common activities

Análisis:

Entre Entre el 2007 y 2009 la IFM-SEI inicio un proceso de evaluación de nuestro enfoque educativo, reuniendo la contribución de las organizaciones miembro para dar forma a nuestra nueva estrategia educativa. En el 2010 veremos la culminación de este trabajo en la formación del festival "Tren del Cambio". Este festival reunirá a 1 200 niños y jóvenes para participar en un programa de actividades educativas alrededor del tema "Acción para el Cambio Social". Train for Change será usado como un punto de partida para comprometer más jóvenes en nuestro trabajo educativo. Planeamos construir con los resultados para asegurar que el evento no sea uno aislado sino una actividad dentro de un proceso mas extenso llevado por jóvenes.

Meta para el 2013.

Construir a partir de la energía y resultados de Train For Change para explorar mas allá el enfoque educativo de la IFM-SEI, trayendo lo mejor del trabajo de las organizaciones a nuestras actividades comunes.

Objetivos:

IFM-SEI 2010 – 2013 Estrategia y Plan de Acción (BORRADOR)

- Organizar un evento energizante, motivador y empoderador para 1 200 jóvenes de todas partes del mundo.
- Continuar el debate educativo de la IFM SEI, particularmente enfocando nuestra conexión mas amplia a la comunidad política
- Brindar espacios efectivos para que las organizaciones compartan ideas, enfoques y métodos.
- Enfocar el importante rol de grupo en nuestro trabajo educativo.
- Explorar el tema de la educación en exteriores y su rol en nuestro movimiento.
- Explorar la inclusión de miembros mayores en nuestros seminarios internacionales y actividades(líderes jóvenes mayores de 30)
- Ubicar un sistema de apoyar de mejor forma a las organizaciones que aplican al programa de compañerismo de Juventud en Acción

Métodos de Trabajo:

“Train for Change” (Tren por el Cambio)

Tren del Cambio es el festival juvenil global de la IFM SEI a realizarse en el verano del 2010. El festival reunirá a 1200 jóvenes de todo el mundo par participar y liderar un programa de actividades en el tema de “acción por el cambio social”. Los jóvenes escogieron los temas y subtemas y prepararan un programa de actividades basado en educación par. Los sub temas de la actividad serán:

- Derechos de los niños
- Estereotipos y prejuicio
- Genero y sexualidad
- Sistema económico mundial
- Cambio climático

La actividad durara dos semanas y se realizara en dos países (Austria y Republica Checa). Se pasara una semana en cada país con un tren especial que llevara a todos los participantes el 31 de Agosto. El evento será solo el inicio sin embargo, planeamos construir a parir del momentum creado en el evento para desarrollar la estrategia educativa de la IFM-SEI y definir nuestra dirección en los años siguientes.

Debate educativo y compartiendo enfoques

Continuaremos reuniendo contribuciones al debate educativo y estas serán traducidas hacia la futura estrategia educativa. Las actividades y reuniones serán usadas como espacios para compartir enfoques educativos y discutir nuestras metas educativas comunes. Aseguraremos que involucramos a una amplia sección de la membresía.

Educación en exteriores y la importancia de grupo.

La educación en exteriores y explorar el rol de grupo ha sido priorizado por las organizaciones miembros. Exploraremos estos temas a nivel internacional, considerando su importancia par nuestro movimiento y organizar actividades para apoyar a las organizaciones a nivel nacional.

Coordinación de Juventud en Acción

Las organizaciones miembros han pedido establecer un sistema de coordinar las aplicaciones de Juventud en Acción hechas por las organizaciones. Brindaremos apoyo e información al respecto.